

課長・リーダーになったばかりの社員に、価値ある研修をお考えの お客様各位

新任課長・新任リーダー、 リーダー候補者のための リーダー力強化プログラム

日経 BP 社のリーダー養成プログラムで
10年以上実績のある講師陣が担当する
考え・行動するリーダーのための集中塾

コロナ対応、よくある質問などは [こちらから](#)

お申込みは [こちらから](#)

働き方やビジネスの環境が激変し、人材の多様化が急速に進んでいます。そんな中、組織を支えるマネジメント層やリーダー層の個々の力を最大限に発揮できる人材を創ることが、これまでに増して求められています。本人やメンバーの行動変容を促し、リーダーとして新しい視点に気づき、養うことが、そのままビジネスでの効果と、周囲の人材の成長につながります。

当プログラムでは、研修期間中から気づきを身につけるための仕組みがあります。また期間中、リーダーとしての悩みや疑問について、講師と ZOOM で時間をとっていただけます。“知る>理解する>実践して腹に落とす”効果が見え、お客様から高く評価いただいています。

このたび、長くご好評いただいている弊社の行動変容支援シリーズの中で、特にお客様からご要望の高いクラスを全4回提供いたします。気になる回から1回ずつご参加いただけます。続けて4回出席されるとOJTの結果がすぐに自分でも確認でき、もっとも効果的です。

弊社は公開セミナーや一社研修で、リーダー研修の実績を積んでまいりました。忙しいリーダーの『少ない時間で』、『大きな効果』をもたらす仕組みが必要です。貴社の明日を担うリーダー人材に投資する機会にさせていただきましたら幸いです。お気軽にお問い合わせください。

第1回 クリティカル・シンキング

変化の激しい今だから、論理的に本質を問う視点を持つ

- ◆ クリティカルに考えるとは
- ◆ クリティカルな思考のベースになる考え方
(ゼロベース思考、仮説思考、フレームワーク思考)
- ◆ 論理的に考えるための技法とツール (演習)
(MECE, マトリックス, ロジックツリー, 4P, 3C/4C, ..)
- ◆ クリティカル思考のプロセスの実践 (演習)
- ◆ 業務で活用する場面の共有 (演習)
- ◆ アクションプランの作成

事前課題(課題図書, アンケート, 小ワーク(本人評価 etc..))

第2回 変革のリーダーシップ1

ビジョンを作り、共創するチームを目指す

- ◆ リーダーシップとマネジメント
- リーダーとリーダーシップ
- リーダーの役割、マネージャーの役割
- リーダーの行動特性
- リーダーシップスタイル ● 自己の振り返り(演習)
- ◆ ビジョン策定、目標達成のための仕事 (演習)
- ビジョンとは(演習) ● 目標設定とコミットメント
- モニタリングとフィードバック (演習)
- ◆ アクションプランの作成

事前課題(課題図書, アクションプランの実践)

第3回 変革のリーダーシップ2

メンバーを動機づけ、チームの成果につなぐ

- ◆ メンバーとのコミュニケーション
- 思考のクセを知る (演習)
- 実りあるコミュニケーション
- ◆ メンバーへの動機付けの考え方
- メンバーに対するフィードバック (演習)
- ◆ リーダーの仕事
- リーダー、マネージャーとしての活動とその内容
- 自己変革 周りの力を活かすための気づき (演習)
- ◆ アクションプランの作成

事前課題(課題図書, アクションプランの実践)

第4回 戦略的思考の基礎

演習を通してリーダーに不可欠な経営の感触をつかむ

- ◆ 経営活動と戦略
- ◆ 経営戦略とは
- ◆ 経営戦略策定の手順
- ◆ 事業価値分析(事業ドメイン分析) (演習)
- ◆ 経営環境分析(SWOT, バリューチェーン、
ファイブフォース分析 (基本的な演習))
- ◆ 経営戦略の考え方(基本戦略、成長戦略、PPM..)
- ◆ 分析ツールでの実践(演習:自社のケースで考える)
- ◆ 振り返り

事前課題(課題図書, アクションプランの実践)

受講者の声

演習や討議、実践報告の場は盛り上がり、笑い声も多く、楽しく学ぶことができたが、自分のスキル不足がよく分かった。自分で立てたアクションプランは継続して実行していく

演習や討議では、受講者のリアクションに対して、講師から即座に追加の説明や問いかけが入る。そのポイントが的を射ており、理解が深まっていった

業種業務が違うが、同じ立場で会社からの期待や役割を背負っている者同士、自然と討議も盛り上がり、刺激になった。貴重な情報交換だった

受講期間中、上司と対話する機会を作り、周囲を巻き込むアクションプランを実践したことで、周りからの期待や職場での自分の役割について、素直に受け入れられるようになった

リーダーが論理的に本質を考えることができると、長い目で見てチームの作業効率があがり、みんなの気持も明るくなる、という意味が実感できた

受講前は、自分は管理職に向いていないと思っていた。研修で学びメンバーや講師と話したことで、いつも上司が話している意味が分かった。今は管理職になることに対して前向きな気持ちになっている

リーダーとして自信がないまま受講し、不安に思いながら参加していた。受講期間中、上司から「いつもと一味違う」と言われたとき、自分が変化していることに気づいた

経営戦略ってそういうことだったのかと腑に落ちた。上層部が掲げる話と学んだことがつながったことが嬉しい。会社の方向性を理解して自分の言動に活かしていく

紙やボードに書き出したり、受講メンバーと話したりしていく中で、できていると思っていたことが実はできていなかったことに気づかされた。課長になる前に知ることができて、本当によかったと思った

【上司から】自分一人で抱えてしまうタイプだったが、研修中から部下や上司との対話が増え、チームメンバーのやる気と業務効率が明らかに増した

行動変容までを目的とした弊社のプログラムは、日経コンピューター主催「リーダー養成 180 日実践塾」を始め、長く実績がございます。当プログラムは、日経の実践塾と同じ講師陣で実施する、短期コースです。講師はいずれも、これまで 3000 人以上のリーダー養成研修に携わっており、受講者一人ひとりの特性を意識して声掛けします。受講者は、日常の疑問や職場の課題に向き合い自らを振り返り、大きな飛躍のステップにする貴重な機会となるはずです。

当セミナーは会場にお越しいただく来場型セミナーです。セミナー開催においては、受講者の皆様の安全を守るため、会場のレイアウトの余裕、受講者間の距離や換気(窓開け)に十分に配慮しています。詳細は、どうぞお問い合わせください

新任課長・新任リーダー、リーダー候補者のためのリーダー力強化プログラム

会場 : 横浜会場 (横浜駅 5 分) または 東京会場 (有楽町駅 1 分)

時間 : 9:30 ~ 17:00

価格 : 40,000 円/人・回 (税込 44,000 円) 1 回~3 回参加の場合
150,000 円/人 (税込 165,000 円) 全 4 回参加の場合

- ・お申込み確認後、事務局より請求書をお送りします。受講料は開催 5 日前までにお振込みください。振込後、受講票をお送りします。
- ・お申込み後のキャンセル、ご返金はお受けいたしかねます。参加者を代えてご出席いただくことは可能です。
- ・参加申込み人数が定員に達しない場合や、主催者、講師等の諸般の事情より開催を中止させていただく場合があります。
- ・お申込みいただいた時点で、万が一、本セミナーが満席の場合には、事務局からご連絡させていただきます。

コロナ対応、よくある質問などは
こちらから

お申込みは [こちらから](#)

株式会社 エムズ・ネット・スクエア

URL : <https://www.msnet-sq.com/>

〒220-0011 横浜市西区高島 2-6-38 岩井ビル 3F

お問合せ先 infor@msnet-sq.com

045-461-1530 杉村